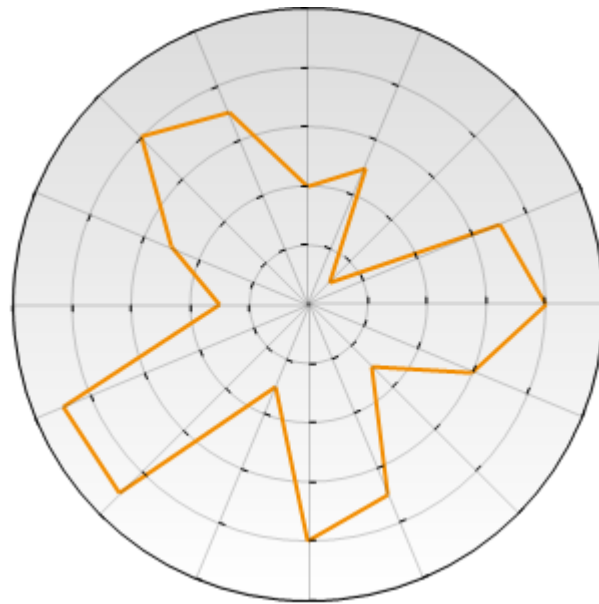


---

Henk-Jan van Meerveld  
29 oktober 2009

## Talentedanalyse [www.TMA-Methode.nl](http://www.TMA-Methode.nl)



ceylonpoort 5-25  
2037 AA Haarlem  
T 023-5463747  
I [www.intermediair.nl](http://www.intermediair.nl)  
E [webdiscussie@intermediair.nl](mailto:webdiscussie@intermediair.nl)

**intermediair.nl**

---

---

## Inhoudsopgave:

1.	Inleiding	3
2.	Betekenis van de scores	3
3.	Consistentie	3
4.	Beschrijving van je persoonlijkheid	4
5.	Kwaliteiten en valkuilen overzicht	5
6.	Ontwikkelsuggesties	6

Bijlage 1: Talentenradar

# 1. Inleiding

De analyse meet de emotionele balans, talenten en motivatie van personen.

## Talenten

Talenten zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. De stabiele persoonlijkheidskenmerken hebben een grote invloed op het gedrag van mensen en de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van personen. Daarnaast hebben talenten invloed op de motivatie van de persoon.

## Motieven

Motieven betreffen al die factoren die mensen aanzetten tot gedrag - of juist remmen. Het zijn voor- en afkeuren, overtuigingen en zelfbeelden, behoeften, angsten en remmingen. Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (talenten en competenties), maar vooral ook door het "willen" (motieven). Werkzaamheden die bij de persoonlijke behoeften, voorkeuren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

# 2. Betekenis van de scores

De antwoorden die je op de stellingen hebt gegeven zijn vergeleken met een norm groep en omgerekend naar een 9 puntschaal (Stanine).

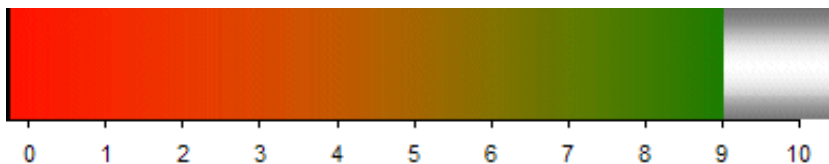
Bij de stanine (afkorting van "standard nine") worden de scores van de normgroep in negen klassen verdeeld. Dit gebeurt zodanig dat de stanine nagenoeg een standaardverdeling heeft met een gemiddelde van 5 en een standaarddeviatie van 2. Onderstaande tabel geeft de grootte van de stanineklassen en de vertaalslag naar gangbare normklassen.

Stanine	klassengrootte	Omschrijving
1	4%	zeer laag
2	7%	Laag
3	12%	Laag
4	17%	Gemiddeld
5	20%	Gemiddeld
6	17%	Gemiddeld
7	12%	Hoog
8	7%	Hoog
9	4%	zeer hoog

# 3. Consistentie

In de test zitten een aantal vragen welke de consistentie van de gegeven antwoorden meten. Zo wordt gemeten of je niet willekeurig antwoorden hebt gegeven.

Hieronder zie je jouw consistentie score weergegeven op een 10-punts schaal:



Consistentie score: 9

De respondent heeft de vragenlijst heel consistent ingevuld. De rapportage geeft hoogst waarschijnlijk een goed beeld van de persoonlijkheid.

---

## 4. Beschrijving van je persoonlijkheid

Beschrijving van de talenten van de heer van Meerveld:

Je hecht heel sterk aan structuur en netheid. Je hebt heel veel behoefte aan goede contacten met anderen. Je bent een ware netwerker. Je kan goed met grote druk omgaan en bent ook onder moeilijke en zware omstandigheden veerkrachtig. Je moet er wel voor oppassen dat je niet overkomt alsof urgente zaken jou nooit raken. Je hebt een hoge eigenwaarde en veel zelfrespect. Ook ben je bijna niet bang dat je fouten zult maken of vergissingen zult begaan en je zult hierdoor zelfs aanzienlijke risico's durven aangaan. Je kan gemakkelijk taken delegeren en bijna volledig op anderen vertrouwen en je zult meestal zonder moeite zaken en verantwoordelijkheden kunnen loslaten.

Je vormt graag onafhankelijk van anderen je oordeel en hebt weinig behoefte aan een klankbord of aan overleg in het algemeen. Jij bent iemand met doorzettingsvermogen. In relatie tot anderen ben je krachtig en uitgesproken aanwezig en je kunt anderen daarbij effectief overtuigen. Door de mensen om je heen word je waarschijnlijk ervaren als een tamelijk energieke persoonlijkheid, die toch op tijd gas terug weet te nemen. In moeilijke situaties zul je steun zoeken wanneer dit noodzakelijk en nuttig is. Uit je analyse blijkt dat je je werk voldoende kunt relativeren. Je hebt een gemiddeld ambitieniveau, wat inhoudt dat je je zult inzetten om je persoonlijke doelen te bereiken en een goede prestatie te leveren. Als het nodig is, kun je goed omgaan met competitieve elementen of met prestatiedruk, al vind je een goede werksfeer soms waarschijnlijk belangrijker dan het behalen van optimale resultaten.

Je voelt je prettiger wanneer je op een beperkt aantal taken kunt focussen, aangezien je je liever concentreert op minder taken om die goed te doen, dan op meerdere taken met een minder goed resultaat. Je gaat over het algemeen uit van zichzelf en kijkt wat minder tegen mensen op. Je stapt dan ook makkelijker af op hoger geplaatste personen. Je laat in groepen anderen in hun waarde en je kan enigszins serieus overkomen. In groepsverband geef je ruimte aan anderen en treed je zelf minder op de voorgrond, waardoor er enige kans bestaat dat je soms wat wegvalt in de omgeving. In kleine kring en in één op één relaties ben je op je sterkst. Op sociale empathie scoor je lager, wat erop duidt dat je niet bijzonder geïnteresseerd bent in menselijke problemen of in het analyseren van gedrag bij anderen. Je kunt je waarschijnlijk best inleven in andermans situatie, maar in je communicatie kom je soms wat feitelijk over.

Ook ben je iemand die een zeer beheerste indruk maakt en niet snel boos zal worden. Je zult conflicten en confrontaties zo veel mogelijk vermijden of de rust zo snel mogelijk proberen te herstellen.

---

## 5. Kwaliteiten en valkuilen overzicht

### **Je kwaliteiten:**

- Het nakomen afspraken. Je planmatige aanpak. Het goed kunnen ordenen van chaotische zaken. Je netheid.
- Je onafhankelijkheid. Je vormt meestal op onafhankelijke wijze een oordeel. Je laat je minder snel beïnvloeden.
- Je hechte band met vrienden en je hebt veel voor vrienden over. Je sterk sociale persoonlijkheid. Je gaat meer gelijkwaardig met anderen om en communiceert graag. Je investeert in netwerken.
- Je hebt een positief zelfbeeld met groot zelfvertrouwen. Je twijfelt nauwelijks aan je eigen capaciteiten.
- Je kunt goed omgaan met druk en stress. Dat maakt je veerkrachtig.
- Je bent een persoon met een hoog tolerantieniveau.

### **Je mogelijke valkuilen:**

- Je houdt soms te sterk vast aan structuren.
- Soms ga je te veel je eigen weg.
- Je vindt het soms moeilijk grenzen stellen binnen vriendschappelijke relaties.
- Je bent minder zelfkritisch, dit geeft een risico op zelfoverschatting.
- Je hebt waarschijnlijk wat moeite met het bewaken van de eigen grenzen.

---

## 6. Ontwikfelsuggesties

### **Je wordt geadviseerd om:**

- Goed te luisteren en de mening van een ander niet te snel “van tafel te vegen”.
- Zich ervan bewust te zijn of te blijven dat mensen elkaar ook beoordelen op presentatie.
- Wat meer rekening te houden met en begrip te tonen voor de persoonlijke omstandigheden, behoeften en belangen van de ander.
- Met tact om te gaan met zaken die voor een ander gevoelig liggen.
- Regelmatig kennis en informatie uit te wisselen met de personen met wie hij samenwerkt.
- Soms wat flexibeler om te gaan met “chaos”, wanorde of verandering.
- Voldoende pauze te nemen en zo nu en dan afstand te nemen. Soms zaken aan een ander over te laten en voldoende ontspanning in te bouwen.

## Bijlage 1: Talentenradar

